

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная школа с.Грудцино
(МБОУ ОШ с.Грудцино)**

СОГЛАСОВАНО
Советом Учреждения
МБОУ ОШ с.Грудцино
(протокол от 30.12.2021 № 3)

УТВЕРЖДЕНА
Приказом МБОУ ОШ с.Грудцино
от 10.01.2022 № 6-Д

**Программа противодействия коррупции
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
основной школе с.Грудцино на 2022-2024 г.г.**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся)

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной школе с.Грудцино
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022–2024 г.г. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2022-2023 г.г.; II этап – 2024 г.
Исполнители программы	Работники МБОУ ОШ с.Грудцино – осуществляет общее руководство программой – директор И.И. Полякова; – организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора Миронова И.С.; – проводят антикоррупционную пропаганду – педагогические работники.
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающихся; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022–2024 г.г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета: – в 2022 году – 1,5 тыс. руб.; – в 2023 году – 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ ОШ с.Грудцино и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательного учреждения; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательного учреждения;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Проводить мониторинг действующего законодательства с целью своевременного внесения изменений в локальные правовые акты.	Постоянно	Работники	Директор
1.2	Обновление пакета документов по действующему законодательству, необходимого для дальнейшей организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Весь период	Заместитель директора Работники	Директор
1.3	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе внести изменения в действующие ЛНА при необходимости: – кодекс этики и служебного	Сентябрь – январь	Работники	Заместитель директора

	поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и др.			
1.4	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Обучающиеся	Учителя
1.5	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Директор
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Разработать план по антикоррупционному просвещению обучающихся	Сентябрь	Педагогические работники	Заместитель директора
2.2	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в четверть	Работники, родители	Директор, классные руководители
2.3	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Обучающиеся	Классные руководители, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.4	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, мероприятий: -тематических классных часов; -встреч со специалистами заинтересованных служб и ведомств; - оформление стендов; -обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников школы; - «круглые столы» по обсуждению проблемы коррупции с обучающимися и родителями	Декабрь	Обучающиеся Родители	Классные руководители, работники правоохранительных органов (по согласованию)

2.5	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в четверть	Педагоги	Директор
2.6	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Весь период	Обучающиеся	Учителя
2.7	Разработать график повышения квалификации педагогических работников в области антикоррупционного просвещения	Сентябрь 2022	Педагоги	Заместитель директора
2.8	Направить работников на курсы повышения квалификации педагогических работников в области антикоррупционного просвещения	Весь период	Педагоги	Директор Заместитель директора
2.9	Обеспечение участия сотрудников в семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике.	Весь период	Педагоги	Директор Заместитель директора
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Обеспечить наличие в здании Учреждения: - «Ящика для обращения граждан по фактам коррупционной направленности»; - Книги обращений граждан; - Информационных стендов (их постоянный мониторинг); - горячей линии (на официальном сайте Учреждения); - Телефона доверия.	Сентябрь	Обучающиеся работники, родители, иные лица	Администрация
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители, иные лица	Администрация
3.4	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Весь период	Родители	Администрация

3.5	Ведение рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения.	Весь период	Ответственный за ведение сайта	Администрация
3.6	Обеспечение наличия и ведения Журнала по выемке и проверке наличия обращений граждан в «Ящике для обращения граждан по фактам коррупционной направленности».	Весь период	Заместитель директора	Директор
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Главный бухгалтер, работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Главный бухгалтер, работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор, председатель профкома, Комиссия по распределению стимулирующей части ФОТа
4.4	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Заведующий хозяйством, главный бухгалтер	Директор
4.5	Осуществление контроля за соблюдением норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам Учреждения	Постоянно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Средства местного бюджета на весь срок реализации программы
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор Учреждения. Директор координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, размещают представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и своевременно размещают материалы в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в образовательном учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательного учреждения.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательном учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательного учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательного учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательного учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.